

Принято
Советом Учреждения
МАОУ «СОШ №16» Великого Новгорода
Протокол №5
от «22» ноября 2022

Согласовано
С педагогическим советом
МАОУ «СОШ №16» Великого Новгорода
Протокол №4 от «22» ноября 2022

Введен в действие
приказом № 249 от «22» ноября 2022
Директор школы
Л.Е. Миронова



ПОЛОЖЕНИЕ

Принято Советом Учреждения МАОУ «СОШ №16» Великого Новгорода Протокол №5 от «22» ноября 2022

Введен в действие приказом № 249 от «22» ноября 2022 Директор школы Л.Е. Миронова

О конфликте интересов в МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 16»

ПОЛОЖЕНИЕ

О конфликте интересов в МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 16»

Термины и определения

Конфликт интересов работника – ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами лиц, обращающихся в организацию по каким-либо вопросам.

Личная заинтересованность – возможность получения сотрудником при исполнении должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства, а также для граждан или организаций, с которыми сотрудник связан финансовыми или иными обязательствами.

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о конфликте интересов работников МАОУ «СОШ № 16» (далее – Положение) разработано с целью оптимизации взаимодействия работников с другими участниками отношений по предоставлению образовательных услуг в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» и Федерального закона «О противодействии коррупции» с целью определения ситуации, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

1.2. Правовое обеспечение конфликта интересов работника школы определяется федеральной и региональной нормативной базой. Первичным органом по рассмотрению конфликтных ситуаций в МАОУ «СОШ № 16» является Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

1.3. В случае возникновения ситуации конфликта интересов работника школы должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта.

1.4. Данное Положение вступает в силу с момента его утверждения директором школы и действует до принятия нового либо до внесения в него изменений.

2. Возникновение конфликта интересов педагогического работника

2.1. Под определением конфликта интересов МАОУ «СОШ № 16» попадает множество конкретных ситуаций, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, ключевые моменты, в которых возникновение конфликта интересов педагогического работника является наиболее вероятным:

- получение подарков и услуг;
- сбор денег на нужды класса;
- участие в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием обучающихся школы;

- небезвыгодные предложения педагогу от родителей обучающихся;
- небескорыстное использование возможностей родителей (законных представителей) обучающихся;
- нарушение установленных в школе запретов (передача третьим лицам и использование персональной информации обучающихся и других работников и т.д.);

2.2. В случае возникновения у работников школы личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом директора, либо своего непосредственного руководителя.

2.3. Каждый работник школы, которому стало известно о возникновении у его коллеги личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан довести данную информацию до директора школы, либо своего непосредственного руководителя для дальнейшего предотвращения или урегулирования конфликта интересов вплоть до временного 9 на период рассмотрения конфликта комиссией) отстранения работника от занимаемой должности.

3. Рассмотрение конфликта интересов педагогического работника

3.1. Конфликт интересов работника школы в случае его возникновения рассматривается на Комиссии по урегулированию конфликта интересов.

3.2. порядок рассмотрения ситуации конфликта интересов работника школы определен Положением о Комиссии по урегулированию конфликта интересов.