

2.4. Учреждение вправе осуществлять, в том числе и за счет средств физических и юридических лиц, следующие виды деятельности, не являющиеся основными:

- реализация программ подготовки детей к школе;
- организация отдыха и оздоровления детей в каникулярное время;
- организация присмотра и ухода за обучающимися;
- учебно-производственная деятельность;
- выполнение специальных работ по договорам;
- предоставление услуг в сфере культуры;
- предоставление услуг в сфере физической культуры и спорта;
- предоставление услуг в сфере отдыха и оздоровления;
- предоставление консультационных услуг;
- организация научно-методической работы, в том числе организация и проведение научных и методических семинаров, конференций;
- копирование документов;
- аренда имущества;
- принятие долевого участия в деятельности других учреждений (в том числе образовательных) и организаций;
- реализация общеразвивающих программ.

Учреждение не вправе осуществлять виды деятельности, приносящие доход, оказывать платные услуги и работы, не указанные в пункте 2.4 настоящего Устава.

2.5. Общеобразовательные программы в Учреждении осваиваются в очной, очно-заочной, заочной формах.

2.6. Учреждение по желанию обучающегося и его родителей (законных представителей) содействует освоению общеобразовательных программ или их отдельных разделов в форме семейного образования, самообразования.

2.7. Организация индивидуального обучения обучающихся на дому проводится на основании заключения лечебного учреждения, согласия родителей (законных представителей) и с разрешения, в каждом отдельном случае, Учредителя.

2.8. Порядок организации получения образования в очной, очно-заочной, заочной форме, в форме семейного образования и самообразования определен локальными нормативными актами Учреждения.

2.9. Деятельность Учреждения регламентируется нормативными правовыми актами, настоящим Уставом и принимаемыми в соответствии с ним иными локальными нормативными актами Учреждения.

2.10. Порядок принятия локальных нормативных актов Учреждения, содержащих нормы, регулирующие образовательные отношения:

2.10.1. Учреждение принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения, в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации в порядке, установленном настоящим Уставом;

2.10.2. Локальные нормативные акты Учреждения вводятся в действие приказом директора Учреждения;

2.10.3. При принятии локальных нормативных актов Учреждения, затрагивающих права обучающихся и работников Учреждения, учитывается мнение совета обучающихся, совета родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся (при наличии), педагогического совета, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, - Совета Учреждения;

2.10.4. Коллективным договором, соглашениями может быть предусмотрено принятие локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, по согласованию с представительным органом работников Учреждения (при его наличии);

2.10.5. Директор Учреждения перед принятием решения направляет проект локального нормативного акта, затрагивающего права и законные интересы обучающихся и работников Учреждения, и обоснование по нему в педагогический совет, совет Учреждения, совет обучающихся (при наличии), совет родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся (при наличии), а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, - в выборный орган первичной профсоюзной организации, представляющей интересы всех или большинства работников Учреждения;

2.10.6. Коллегиальные органы и выборный орган первичной профсоюзной организации не позднее пяти рабочих дней со дня получения проекта указанного локального нормативного акта направляют директору Учреждения мотивированное мнение по проекту в письменной форме;

2.10.7. В случае если мотивированное мнение коллегиальных органов и выборного органа первичной профсоюзной организации не содержит согласия с проектом локального нормативного акта, либо содержит предложения по его совершенствованию, директор Учреждения может согласиться с ним либо обязан в течение трех дней после получения мотивированного мнения провести дополнительные консультации в целях достижения взаимоприемлемого решения;

2.10.8. При недостижении согласия возникшие разногласия оформляются протоколом, после чего директор Учреждения имеет право принять локальный нормативный акт;

2.10.9. Локальный нормативный акт Учреждения, по которому не было достигнуто согласие с выборным органом первичной профсоюзной организации, может быть обжалован им в соответствующую государственную инспекцию труда или в суд. Выборный орган первичной профсоюзной организации также имеет право начать процедуру коллективного трудового спора в порядке, установленном трудовым законодательством;

2.10.10. Нормы локальных нормативных актов, ухудшающих положение обучающихся или работников Учреждения по сравнению с установленным законодательством об образовании, трудовым законодательством, либо принятые с нарушением установленного порядка, не принимаются и подлежат отмене Учреждением;

2.10.11. Положение о структурном подразделении Учреждения утверждается приказом директора Учреждения.

2.11. Правовой статус (права, обязанности и ответственность) вспомогательного (инженерно-технического, административно-хозяйственного, медицинского) персонала закреплен в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2013 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в Правилах внутреннего трудового распорядка.

2.12. Особенности образовательной деятельности Учреждения являются организация индивидуального отбора обучающихся для профильного обучения в случаях и в порядке, которые предусмотрены законодательством субъекта Российской Федерации.

3. Управление Учреждением

3.1. Управление Учреждением осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом на принципах единоначалия и коллегиальности.

3.2. Учредитель в пределах своей компетентности осуществляет:
 утверждение Устава Учреждения и изменений в Устав;
 утверждение муниципального задания для Учреждения в соответствии с предусмотренной настоящим Уставом основной деятельностью и финансовое обеспечение выполнения этого задания;
 реорганизацию и ликвидацию Учреждения, а также изменение его типа;

утверждение передаточного акта или разделительного баланса;
 назначение ликвидационной комиссии и утверждение промежуточного и окончательного ликвидационных балансов;

назначение директора Учреждения и прекращение его полномочий, а также заключение и прекращение трудового договора с ним;

назначение членов Наблюдательного совета Учреждения или досрочное прекращение их полномочий;

созыв заседания Наблюдательного совета Учреждения, в том числе в обязательном порядке первого заседания Наблюдательного совета Учреждения в трехдневный срок после создания Учреждения, а также первого заседания нового состава Наблюдательного совета Учреждения в трехдневный срок после его избрания;

определение средства массовой информации, в котором Учреждение ежегодно обязано публиковать отчеты о своей деятельности и о использовании закрепленного за ним имущества, переданного ему на прав оперативного управления;

осуществление контроля за деятельностью Учреждения в пределах своих полномочий, сбор и обобщение отчетности по форма государственного статистического наблюдения, утвержденны